



Instrução Normativa 2/2024 - DIPES/RT/IFMS, DE 18 DE JUNHO DE 2024

Dispõe sobre os procedimentos para a movimentação de pessoal no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul.

A DIRETORA DE GOVERNANÇA DE PESSOAL EM EXERCÍCIO DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO DO SUL, no uso das atribuições que lhe conferem a [Portaria IFMS no 272, de 21 de fevereiro de 2024](#) e a [Portaria - Reitoria 400/2024 - PORTA/RT-GABIN/RT/IFMS](#), considerando a [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#); o [PARECER n. 00124/2024/PROJU/PF-IFMS/PGF/AGU](#); a [Decisão RTRIA 248/2024 - RT/IFMS](#); e o processo nº [23347.012910.2023-14](#).

RESOLVE:

Art. 1º Estabelecer orientações, critérios e procedimentos gerais para movimentação de pessoal no âmbito do IFMS, nos termos do [art. 36 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#).

CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 2º Para efeitos desta Instrução Normativa, consideram-se:

- I. sede: local onde o IFMS estiver instalado e onde o servidor tiver exercício, em caráter permanente; e
- II. unidade organizacional: setor do IFMS regimentalmente reconhecido.

Parágrafo único. Para fins do disposto nos incisos I e II deste artigo, são consideradas:

I. sedes:

- a) Reitoria; e
- b) Campi.

II. unidades organizacionais no âmbito da reitoria:

- a) Assessoria de Comunicação Social;
- b) Auditoria Interna;
- c) Centro de Referência em Tecnologias Educacionais e Educação a Distância;
- d) Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação;
- e) Diretoria de Gestão Sistêmica, Governança, Riscos, Transparência e Inovação Pública;
- f) Diretoria de Governança de Pessoal;
- g) Gabinete da Reitoria;
- h) Ouvidoria;
- i) Procuradoria Jurídica;
- j) Pró-Reitoria de Administração;
- k) Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional;
- l) Pró-Reitoria de Ensino;
- m) Pró-Reitoria de Extensão; e
- n) Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação.

III. unidades organizacionais no âmbito dos campi:

- a) Direção-geral; e
- b) Diretorias.

CAPÍTULO II REMOÇÃO

Art. 3º Remoção é a alteração de lotação do servidor do quadro permanente de pessoal do IFMS entre unidades

organizacionais, com ou sem mudança de sede.

Art. 4º A remoção poderá ocorrer:

I. de ofício, no interesse da Administração;

II. a pedido, a critério da Administração; ou

III. a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração.

Seção I **Remoção de ofício**

Art. 5º Remoção de ofício é o deslocamento do servidor no âmbito do IFMS, no interesse do serviço, devidamente justificado pela Administração.

Art. 6º A remoção de ofício poderá ocorrer em virtude de insuficiência de pessoal, devidamente comprovada, para ajustamento de lotação e da força de trabalho às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização das sedes ou das unidades organizacionais.

Parágrafo único. É vedada a remoção de ofício do servidor que contar menos de um ano para completar a idade limite para a aposentadoria compulsória.

Art. 7º São requisitos necessários à remoção de ofício com mudança de sede:

I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Sistema Unificado de Administração Pública (Suap);

II. manifestação do dirigente da sede do servidor requisitado;

III. decisão do dirigente máximo da instituição; e

IV. informações sobre a existência de recursos orçamentários e financeiros para pagamento das despesas referentes à ajuda de custo, passagens e transporte de mobiliário do servidor e seus dependentes, nos casos que envolvam mudança de município.

Parágrafo único. O servidor poderá renunciar ao direito à ajuda de custo, mediante declaração expressa.

Art. 8º São requisitos necessários à remoção de ofício sem mudança de sede:

I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Sistema Unificado de Administração Pública (Suap);

II. manifestação do dirigente da unidade organizacional do servidor requisitado;

III. decisão do dirigente máximo da sede.

Art. 9º Os processos de remoção de ofício deverão observar o disposto no Anexo I desta instrução normativa.

Parágrafo único. Se realizada no âmbito da mesma sede, a remoção de ofício será tratada como movimentação interna de ofício.

Seção II **Remoção a pedido, a critério da Administração**

Art. 10 Remoção a pedido é o deslocamento do servidor no âmbito do IFMS, por solicitação do interessado, mediante concordância da Administração.

Parágrafo único. A remoção disposta no caput deste artigo não gera ao IFMS despesas relativas à ajuda de custo, passagens e transporte de mobiliário.

Art. 11. São requisitos necessários à remoção a pedido:

I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap;

II. manifestação da chefia imediata, denotando concordância;

III. manifestação do dirigente máximo da unidade organizacional de origem do servidor, denotando concordância;

IV. manifestação do dirigente máximo da unidade organizacional de destino, denotando concordância, caso a remoção envolva mudança de sede; e

V. manifestação da Dipes, denotando concordância.

Parágrafo único. Os processos de remoção deverão observar os procedimentos descritos no Anexo II desta instrução normativa.

Art. 12. A remoção a pedido, a critério da Administração, poderá ocorrer por permuta.

Art. 13. A permuta é a alteração de lotação recíproca de dois servidores, com ou sem mudança de sede.

Art. 14. São requisitos necessários à permuta:

I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap;

II. manifestação das chefias imediatas e dos dirigentes das unidades organizacionais envolvidas, denotando concordância;

III. manifestação dos dirigentes máximos das sedes envolvidas, denotando concordância, caso a permuta envolva mudança de sede; e

IV. manifestação da Dipes, denotando concordância, caso a permuta envolva cargos de níveis diferentes.
Parágrafo único. Os processos de permuta deverão observar os procedimentos descritos no Anexo II desta instrução normativa.

Art. 15. A movimentação interna a pedido é a alteração de lotação do servidor entre unidades organizacionais na mesma sede.

Art. 16. São requisitos necessários à movimentação interna a pedido:

- I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap; e
- II. manifestação da chefia imediata e dos dirigentes das unidades organizacionais envolvidas, denotando concordância.

Parágrafo único. Os processos de movimentação interna a pedido deverão observar os procedimentos descritos no Anexo II desta instrução normativa.

Seção III

Remoção a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração

Art. 17. A remoção a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração, ocorrerá nos seguintes casos:

- I. para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração;
- II. por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial; ou
- III. em virtude de processo seletivo promovido, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas, de acordo com normas pré-estabelecidas pelo IFMS.

§ 1º A remoção prevista no inciso I deste artigo não se aplica aos casos de acompanhamento de cônjuge ou companheiro que tenha sido nomeado em virtude de aprovação em concurso público para cargo ou emprego público em outra localidade.

§ 2º Os casos de remoção previstos nos incisos I e II deste artigo:

- I. não serão precedidos de processo seletivo;
- II. admitirão a possibilidade do servidor ficar como excedente à lotação; e
- III. deverão observar os procedimentos descritos no Anexo III desta Instrução normativa.

§ 3º As remoções dispostas nos incisos I, II e III deste artigo não geram ao IFMS despesas relativas à ajuda de custo, passagens e transporte de mobiliário.

Art. 18. São requisitos necessários à remoção disposta no art. 17, inciso I desta instrução normativa:

- I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap; e
- II. comprovação da remoção de ofício do cônjuge ou companheiro, com data superveniente à união do casal.

Parágrafo único. O cônjuge ou companheiro deverá estar cadastrado como dependente no assentamento funcional do servidor.

Art. 19. São requisitos necessários à remoção disposta no art. 17, inciso II desta instrução normativa:

- I. preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap;
- II. apresentação de exames, laudos médicos comprobatórios e demais documentos médicos;
- III. homologação por junta médica oficial.

§1º O laudo médico oficial, decorrente da homologação por junta médica, é indispensável à análise do pedido de remoção, por meio do qual será atestada a patologia que fundamenta o pedido.

§2º Deverá ser realizada nova junta médica oficial a cada 24 meses a partir da publicação da portaria de remoção ou em período inferior caso assim determine o perito em laudo médico oficial.

§3º A remoção, a pedido, por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas, cessará caso não mais subsista o fundamento que a originou, conforme definido pela junta médica oficial. Neste caso, o servidor deverá se reapresentar na lotação de origem no prazo de 15 dias a contar do recebimento da notificação pela Diretoria de Governança de Pessoal, após publicação de portaria revogando a remoção.

§ 4º A disposição do § 3º não se aplica se houver interesse da Administração na manutenção do servidor na localidade objeto da remoção. Neste caso, a Diretoria de Governança de Pessoal deverá elaborar manifestação fundamentada e encaminhar para decisão da autoridade máxima do IFMS, a qual deverá cientificar o servidor, ficando consolidada a lotação em que se encontra o servidor.

Art. 20. O processo seletivo para a remoção disposta no art. 17, inciso III desta instrução normativa será realizado de acordo com o descrito no Capítulo III deste documento e no respectivo edital de abertura.

CAPÍTULO III

PROCESSO SELETIVO DE REMOÇÃO

Art. 21. O processo seletivo de remoção, a pedido, dos servidores ocupantes dos cargos do quadro de pessoal do IFMS observará o disposto nesta instrução normativa.

§ 1º Compete à Dipes elaborar e publicar os editais do processo seletivo de remoção.

§ 2º Compete ao Gabinete da Reitoria a aprovação e a assinatura dos editais do processo seletivo de remoção.

Art. 22. O processo seletivo de remoção será realizado semestralmente anualmente, por autorização do Reitor, podendo ser prorrogado no interesse da administração.

Art. 23. O edital de abertura do processo seletivo de remoção conterá:

- I. o quadro geral com os cargos/áreas, para formação de cadastro de reserva;
- II. as disposições sobre a forma de inscrição, impugnação e interposição de recursos;
- III. as demais regras destinadas ao regular desenvolvimento do processo seletivo.

Art. 24. O processo seletivo de remoção será destinado ao preenchimento de vagas que surgirem durante o prazo de validade do edital.

§ 1º Após o término da validade do edital, todas as consultas realizadas serão consideradas como finalizadas.

Art. 25. A remoção, por meio de processo seletivo, será realizada somente nos casos em que envolverem mudança de sede.

Art. 26. O processo seletivo de remoção será composto das seguintes fases:

- I. publicação do edital de abertura;
- II. prazo para impugnação do edital;
- III. período de inscrições;
- IV. resultado preliminar;
- V. prazo para recursos;
- VI. julgamento dos recursos; e
- VII. homologação do resultado final.

Seção I Inscrições

Art. 27. O período para a realização das inscrições no processo seletivo será divulgado conforme disposto no cronograma do respectivo edital de abertura.

Parágrafo único. O candidato deverá se inscrever para um cargo/área constante no edital de abertura.

Seção II Resultado preliminar

Art. 28. O edital de resultado preliminar do processo seletivo conterá a relação dos candidatos inscritos, por ordem de classificação decrescente.

§1º Os critérios de classificação estarão dispostos no respectivo edital de abertura.

Art. 29. O resultado preliminar deverá ser publicado conforme disposto no respectivo edital de abertura.

Seção III Impugnação, recursos e homologação do resultado final

Art. 30. A solicitação de impugnação ao edital de abertura, em virtude de irregularidade, inconsistência ou ilegalidade de quaisquer de suas cláusulas, deverá ser realizada por meio de formulário eletrônico, conforme disposto em seu cronograma.

Art. 31. Os candidatos poderão impetrar recurso contra o resultado preliminar, exclusivamente, mediante o preenchimento de formulário eletrônico, conforme disposto no edital de abertura.

§ 1º Serão analisadas apenas as solicitações de impugnação ao edital de abertura e os recursos contra o resultado preliminar protocolados na forma definida nos arts. 30 e 31 desta instrução normativa, sendo desconsiderados aqueles eventualmente enviados por e-mail, ou outro meio de comunicação.

§ 2º Compete à Dipes analisar e responder às solicitações de impugnação ao edital de abertura e aos recursos contra o resultado preliminar.

Art. 32. A homologação do resultado final deverá ser publicada conforme disposto no respectivo edital de abertura.

CAPÍTULO IV ATO DE REMOÇÃO

Art. 33. As condições, no ato da remoção, para participação do servidor no processo seletivo serão:

- I. atender aos requisitos definidos no edital de abertura;
- II. não estar em gozo de licença:
 - a) por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;

- b) para serviço militar;
 - c) para atividade política;
 - d) para capacitação;
 - e) para tratar de interesses particulares;
 - f) para desempenho de mandato classista; ou
- III. não estar afastado pelas seguintes causas:
- a) para servir outro órgão ou entidade, seja cedido ou requisitado;
 - b) para exercício de mandato eletivo;
 - c) para estudo ou missão no exterior; ou
 - d) para participação de programas de pós-graduação stricto-sensu no país, em afastamento integral.

Art. 34. Para o ato de remoção, o servidor deverá apresentar:

- I. certidão negativa de encargos;
 - II. solicitação do desligamento de cargo de direção, função comissionada ou gratificada, se houver; e
 - III. pedido de revogação do ato que concedeu afastamento/licença e/ou de jornada de trabalho reduzida.
- Parágrafo único. A Dipes e a Coordenação de Gestão de Pessoas (Cogep) poderão solicitar a apresentação de outros documentos necessários a cada modalidade de remoção.

Art. 35. Os atos de remoção deverão ser publicados no Boletim de Serviço do IFMS.

§ 1º O Reitor é a autoridade competente para a assinatura dos atos entre campi e no âmbito da Reitoria.

§ 2º O Diretor-Geral é a autoridade competente para a assinatura dos atos no âmbito do campus.

CAPÍTULO V APRESENTAÇÃO DO SERVIDOR

Art. 36. Nos casos de remoção com mudança de sede, o servidor terá 10 (dez) dias para entrar em exercício, contados a partir da publicação do ato de remoção no Boletim de Serviço do IFMS, conforme disposto no art. 66 da Lei 9.784, de 29 de janeiro de 1999.

§1º No prazo estabelecido no caput deste artigo, está incluído o tempo necessário para o deslocamento do servidor.

§2º Na hipótese do servidor encontrar-se em licença ou afastado legalmente, o prazo a que se refere o caput deste artigo será contado a partir do término do impedimento.

§3º É facultado ao servidor declinar dos prazos estabelecidos no caput deste artigo.

§4º Na hipótese de remoção de servidor do Campus Campo Grande para a Reitoria, ou o contrário, a entrada em exercício na nova sede é de imediato.

§5º O servidor que não se apresentar para o exercício de suas atividades no local para onde foi removido, no prazo legal, sem justificativa fundamentada, estará sujeito às penalidades previstas em lei.

CAPÍTULO VI DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 37. A remoção não interrompe o interstício do servidor para efeito de promoção ou de progressão funcional.

Art. 38. O deslocamento do servidor em virtude de nomeação para cargo de direção, função comissionada ou gratificada, não implica na sua remoção.

Art. 39. Os servidores aprovados em processo seletivo de remoção terão precedência de lotação ante a nomeação dos candidatos aprovados em concurso público, de modo que a vaga residual será destinada ao novo integrante da carreira.

Art. 40. Os pleitos de remoção que estejam em desacordo com as normas estabelecidas nesta instrução normativa deverão ser sumariamente indeferidos.

Art. 41. Os casos omissos serão decididos pela Dipes.

Art. 42. Ficam revogados os impedimentos de participação em processo seletivo de remoção previstos em editais anteriores a esta instrução normativa.

Art. 43. Fica revogada a [Instrução Normativa nº 6, de 28 de dezembro de 2023](#).

Art. 44. Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação.

Amanda Caroline Cipriano Lopes
Diretora de Governança de Pessoal em Exercício
(Port. 400, de 11 de março de 2024)

ANEXO I

PROCEDIMENTOS PARA ATOS DE MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL NO ÂMBITO DO IFMS - REMOÇÃO DE OFÍCIO

1. Remoção de ofício, com mudança de sede

1.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional interessada, com o preenchimento de requerimento específico, conforme modelo disponibilizado no Suap.

1.1.1. As manifestações e informações dispostas no art. 7º desta instrução normativa deverão estar anexadas ao requerimento.

1.2. O processo deverá ser enviado à Cogep/Campus para ciência e conferência.

1.3. Após devidamente instruído, encaminhará o processo para manifestação do dirigente máximo da outra sede envolvida.

1.4. Após manifestação do dirigente máximo da outra sede envolvida, o processo deverá ser encaminhado à Dipes para análise do quadro de servidores.

1.5. Após manifestação da Dipes, o processo deverá ser encaminhado ao Gabinete da Reitoria, para decisão do Reitor.

1.6. Se a decisão for favorável, o processo deverá ser encaminhado ao setor competente para emissão e publicação da portaria no Boletim de Serviço.

1.6.1. Em caso de decisão desfavorável, o processo deverá ser encaminhado à unidade organizacional da sede interessada, para ciência e arquivo.

1.7. Após a publicação, o processo deverá ser tramitado para a Dipes, para providências internas.

2. Remoção de ofício, sem mudança de sede (Movimentação interna de ofício)

2.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional interessada, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.

2.1.1. As manifestações e informações dispostas no art. 8º desta instrução normativa deverão estar anexadas ao requerimento.

2.2. Após manifestação do dirigente da outra unidade organizacional envolvida, o processo deverá ser encaminhado ao Gabinete, para decisão do Diretor-Geral, no âmbito do campus, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria.

2.3. Em caso de decisão favorável do Diretor-Geral, no âmbito do campus, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria, o Gabinete encaminhará o processo à Dipes, para providências internas.

2.3.1. Em caso de decisão desfavorável, o processo será encaminhado à unidade organizacional interessada, para ciência e arquivo.

ANEXO II
PROCEDIMENTOS PARA ATOS DE MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL NO ÂMBITO DO IFMS - REMOÇÃO A PEDIDO, A CRITÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO

1. Remoção a pedido, com mudança de sede

- 1.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem do servidor, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.
 - 1.1.1. As manifestações e informações dispostas no art. 11 desta instrução normativa deverão estar anexadas ao requerimento.
- 1.2. O processo deverá ser enviado à Cogep, no âmbito do campus de origem, para ciência e conferência.
- 1.3. O processo deverá ser enviado à Cogep, no âmbito do campus de destino, para ciência e solicitação das manifestações necessárias dispostas no art. 11 desta instrução normativa.
- 1.4. O processo deverá ser encaminhado à Dipes, a qual procederá à análise dos requisitos estabelecidos no art. 11 desta Instrução normativa.
- 1.5. A Dipes poderá solicitar a apresentação de outros documentos que se fizerem necessários.
- 1.6. Se os requisitos forem atendidos, a Dipes emitirá parecer favorável e encaminhará o processo ao Gabinete, para decisão do Reitor.
 - 1.6.1. Se os requisitos não forem atendidos, a Dipes emitirá parecer desfavorável e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.
- 1.7. Em caso de decisão favorável, o processo será encaminhado ao setor competente para emissão e publicação da portaria no Boletim de Serviço.
 - 1.7.1. Caso a decisão do Reitor seja desfavorável, o processo será tramitado para a unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.
- 1.8. Após a publicação, o processo deverá ser encaminhado à Dipes para providências internas.

2. Permuta, com mudança de sede

- 2.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem de um dos servidores interessados, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.
 - 2.1.1. As manifestações e informações dispostas no art. 14 desta instrução normativa deverão estar anexadas ao requerimento.
- 2.2. O processo deverá ser enviado à Cogep/Campus para ciência e conferência.
- 2.3. O processo deverá ser encaminhado à Dipes, a qual procederá à análise dos requisitos estabelecidos no art. 14 desta Instrução normativa.
- 2.4. Se os requisitos forem atendidos, a Dipes emitirá parecer favorável e encaminhará o processo ao Gabinete, para decisão do Reitor.
 - 2.4.1. Se os requisitos não forem atendidos, a Dipes emitirá parecer desfavorável e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.
- 2.5. Em caso de decisão favorável, o processo será encaminhado ao setor competente para emissão e publicação da portaria no Boletim de Serviço.
 - 2.5.1. Caso a decisão do Reitor seja desfavorável, o processo será tramitado para a unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.
- 2.6. Após a publicação, o processo deverá ser encaminhado à Dipes para providências internas.

3. Permuta, sem mudança de sede

- 3.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem de um dos servidores interessados, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.
 - 3.1. As manifestações e informações dispostas no art. 14 desta Instrução normativa deverão estar anexadas ao requerimento.
- 3.2. O processo deverá ser enviado à Cogep/Campus para ciência e conferência.
- 3.3. O processo deverá ser encaminhado à Dipes, no caso de servidores lotados na Reitoria, ou à Cogep, no caso de servidores lotados nos campi, que procederá a análise dos requisitos estabelecidos no art. 14 desta Instrução normativa.
- 3.4. Se os requisitos forem atendidos, a Dipes/Cogep emitirá parecer favorável e encaminhará o processo ao Gabinete para decisão do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria.
 - 3.4.1. Caso os requisitos não sejam atendidos, a Dipes/Cogep emitirá parecer desfavorável e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.
- 3.5. Em caso de decisão favorável do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria, o Gabinete encaminhará o processo à Dipes para providências internas.
 - 3.5.1. Em caso de decisão desfavorável do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria, o processo será tramitado à unidade organizacional de origem do servidor que deu início ao processo, para ciência e arquivo.

4. Movimentação interna a pedido.

- 4.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem do servidor interessado, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.
 - 4.1.1. As manifestações e informações dispostas no art. 16 desta Instrução normativa deverão estar anexadas

ao requerimento.

4.2. O processo deverá ser encaminhado à Dipes, no caso de servidores lotados na Reitoria, ou à Cogep, no caso de servidores lotados nos campi, que procederá a análise dos requisitos estabelecidos no art. 16 desta Instrução Normativa.

4.3. Se os requisitos forem atendidos, a Dipes/Cogep emitirá parecer favorável e encaminhará o processo ao Gabinete para decisão do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria.

4.3.1. Caso os requisitos não sejam atendidos, a Dipes/Cogep emitirá parecer desfavorável e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor interessado, para ciência e arquivo.

4.4. Em caso de decisão favorável do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria, o Gabinete encaminhará o processo à Dipes para providências internas.

4.4.1. Caso a decisão seja desfavorável do Diretor-Geral, no âmbito dos campi, ou do Reitor, no âmbito da Reitoria, o processo será tramitado para a unidade organizacional de origem do servidor interessado, para ciência e arquivo.

ANEXO III
PROCEDIMENTOS PARA ATOS DE MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL NO ÂMBITO DO IFMS - REMOÇÃO A PEDIDO,
INDEPENDENTEMENTE DO INTERESSE DA ADMINISTRAÇÃO

1. Para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração.

1.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem do servidor, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.

1.1.1. A comprovação disposta no art. 18, inciso II desta Instrução normativa deverá estar anexa ao requerimento.

1.2. O processo será encaminhado à Cogep, para verificação de documentos e dos requisitos estabelecidos no art. 18 desta Instrução normativa e deverá ser encaminhado à Dipes.

1.3. Se os requisitos forem atendidos, a Dipes emitirá parecer favorável e encaminhará o processo ao Gabinete, para manifestação do Reitor.

1.3.1. Caso os requisitos não sejam atendidos, a Dipes emitirá parecer desfavorável e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor, para ciência e arquivo.

1.4. Após a manifestação do Reitor, o processo será encaminhado ao setor competente para emissão e publicação da portaria no Boletim de Serviço.

1.5. Após publicação, o processo deverá ser encaminhado à Dipes para providências internas.

2. Por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial.

2.1. O processo iniciará sua tramitação na unidade organizacional de origem do servidor, com o preenchimento de requerimento específico, conforme disponibilizado no Suap.

2.1.1. Os documentos médicos dispostos no art. 19 desta Instrução Normativa deverão estar anexos ao processo de solicitação.

2.2. O processo será encaminhado à Cogep, para verificação de documentos e dos requisitos estabelecidos no art. 19 desta Instrução Normativa e deverá ser encaminhado à Dipes.

2.3. Estando devidamente instruído o processo, a Dipes agendará junta médica oficial para análise dos documentos pela junta médica oficial.

2.3.1. Em caso de manifestação pela não necessidade de remoção emitida pela junta médica oficial, a Dipes emitirá parecer e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor, para ciência e arquivo.

2.3.2. Em caso de manifestação pela necessidade de remoção emitida pela junta médica oficial, a Dipes encaminhará o processo ao Gabinete para decisão da autoridade máxima do IFMS

2.4. Após manifestação da autoridade máxima do IFMS, o processo será encaminhado ao setor competente para emissão e publicação da portaria no Boletim de Serviço e, posteriormente, envio à Dipes para providências.

2.5. A Dipes deverá registrar a alteração de unidade organizacional do servidor nos sistemas cabíveis e tramitará o processo à unidade organizacional de origem do servidor, para ciência e arquivo.

2.5.1. A Dipes deverá convocar o servidor interessado para reavaliação do quadro de saúde, por junta médica oficial antes da data final do intervalo vigente.

2.5.2. Após análise da junta médica oficial, o processo será encaminhado pela Dipes para decisão da autoridade máxima do IFMS, para manutenção da remoção por motivo de saúde, ou para revogação da portaria.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Amanda Caroline Cipriano Lopes, DIRETOR(A) - SUBSTITUTO - DIPES**, em 18/06/2024 16:18:11.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 05/06/2024. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifms.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 452706

Código de Autenticação: 5b3c94c56c

