



---

## **RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI) 2019-2023 DO IFMS**

### **I – INTRODUÇÃO**

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), elaborado para o período de 2019 até 2023, foi o documento que orientou o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS), no tocante à filosofia de trabalho adotada, à missão a que se propôs, às diretrizes pedagógicas que orientaram as ações, à infraestrutura organizacional e às atividades que foram desenvolvidas.

O presente relatório apresenta a avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 do IFMS. A avaliação do PDI é um processo fundamental para verificar o alcance dos objetivos e das metas estabelecidas, e objetiva identificar os gargalos que impediram a instituição de não conseguir alcançar o índice de 100% no índice de execução dos cinco macros objetivos estratégicos deste plano, como também, propor melhorias para o próximo ciclo de planejamento. Este relatório busca analisar o impacto das ações desenvolvidas no período 2019-2023, considerando os indicadores de desempenho (percentuais de alcance das metas, objetivos estratégicos e macro objetivos) estabelecidos no plano de metas do PDI no período considerado.

A estrutura deste relatório contempla a avaliação detalhada dos cinco macro objetivos que nortearam o PDI 2019-2023, a saber: formar profissionais críticos e humanistas em consonância com as demandas da sociedade; desenvolver, produzir e difundir a ciência, tecnologia e inovação para a sociedade em âmbito local, regional e nacional; promover a inclusão social, acessibilidade e respeito à diversidade; promover a gestão pública efetiva, propiciando infraestrutura



adequada; e aprimorar a política de pessoal com foco nos objetivos institucionais. Em cada macro objetivo, serão analisados os objetivos estratégicos e as metas correspondentes, visando identificar os avanços alcançados e os desafios a serem superados. Acreditamos que este relatório contribuirá significativamente para o aprimoramento contínuo do IFMS, promovendo uma gestão eficiente e o alcance de seus objetivos institucionais, em benefício da comunidade acadêmica e da sociedade sul-mato-grossense.

## II – AVALIAÇÃO CONSOLIDADA DOS RESULTADOS

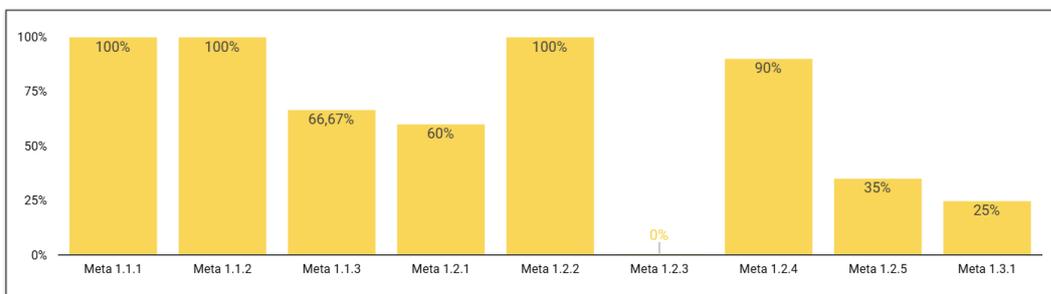
O processo de avaliação do PDI 2019-2023 do IFMS foi desenvolvido pela Diretoria de Planejamento e Gestão do Conhecimento (DIPLA) da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI), conforme previsto na pág. 101 do PDI: *“Durante o período de execução do Plano de Metas, serão elaborados os Planos Anuais de Ação (PAAs), de caráter tático e operacional, com base nos Planos de Ações Específicos (PAEs), definidos pelos setores da reitoria e campi, que resultam nos Relatórios Anuais Específicos (RAEs), para monitoramento e avaliação.”* Ou seja, monitorou os resultados obtidos por meio dos RAEs e tabulou e divulgou por meio de Painéis Dashboards, link: <https://lookerstudio.google.com/u/2/reporting/c13a6d8c-6da2-4585-be7c-82cb64c65ba3/page/TkgvB> .

De acordo com os resultados obtidos dos 05 Macro objetivos, dos 24 Objetivos estratégicos e das 70 Metas estratégicas, tem-se:



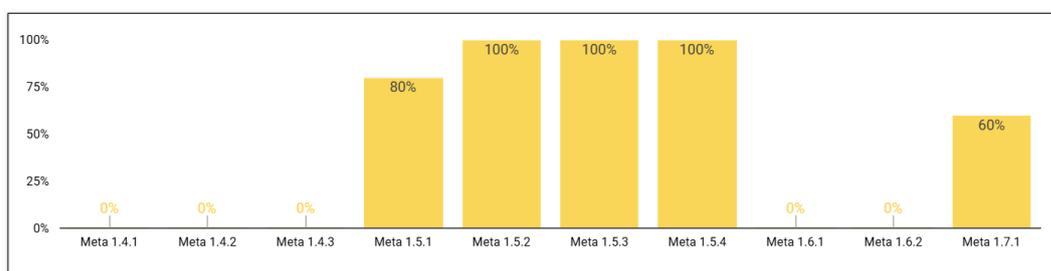
## 2.1 – METAS ESTRATÉGICAS

### - Metas do Macro Objetivo 1



Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023



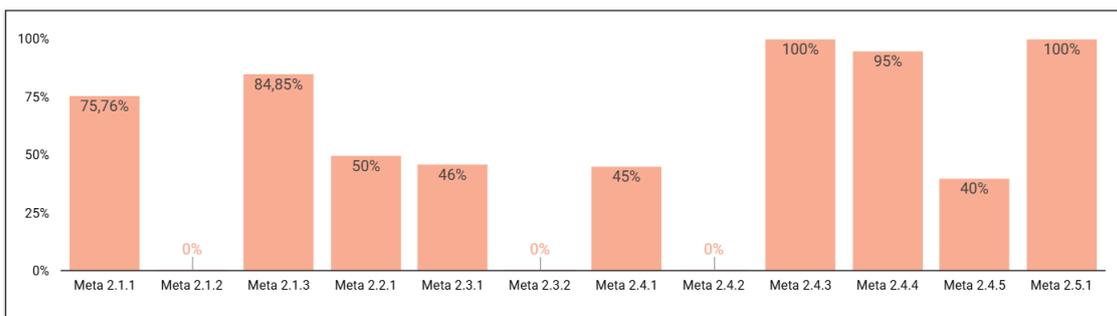
Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se na meta 1.2.3 de responsabilidade da PROEN um gargalo de execução, o de que a instituição não alcançou a taxa de retenção de 5% anualmente até 2023, pois o percentual de alcance ficou zerado. Já a meta 1.2.5 também de responsabilidade da PROEN, relacionada a verticalização teve um índice de 35%, denotando a necessidade de atenção. Conforme se constata no gráfico, as metas 1.4.1, 1.4.2 e 1.4.3 de responsabilidade da PROEX, um gargalo de execução, relacionados a modalidades de esporte, núcleo e eventos de arte e cultura nos campi, ficaram com os percentuais de alcance zerados. A meta 1.3.1 também de responsabilidade da PROEX, relacionada ao índice de acompanhamento de egressos também teve um desempenho abaixo do esperado (ampliar em 10% o índice percentual de acompanhamento a cada ano, para ao final alcançar o índice percentual mínimo de 35% previsto no Programa de Acompanhamento de Egressos do IFMS), denotando a necessidade de atenção.



### - Metas do Macro Objetivo 2



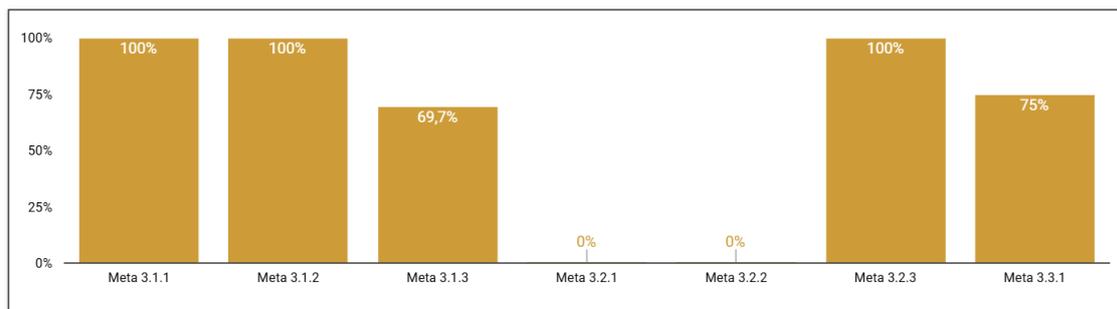
Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se nas metas 2.1.2 e 2.4.2 de responsabilidade da PROPI um gargalo de execução. A meta 2.1.2 relacionada a não realização de transferências de tecnologias ou acordo de licenciamento de 3% dos depósitos de patentes ou registros de propriedade intelectual até 2023. E a meta 2.4.2 relacionada ao alcance de no mínimo 1 projeto de incubação por unidade de TecnIFs ativa/ano e 1 empresa graduada até 2023, pois o percentual de alcance de ambas metas ficaram zerados.

Conforme se constata no gráfico, a meta 2.3.2 de responsabilidade da ASCOM, um gargalo de execução, relacionada a aplicação de 0,80% do orçamento anual de custeio de cada campus e reitoria em publicidade de utilidade pública a partir de 2020, ficaram com os percentuais de alcance zerados.

### - Metas do Macro Objetivo 3



Acumulado de 2019 e 2023.

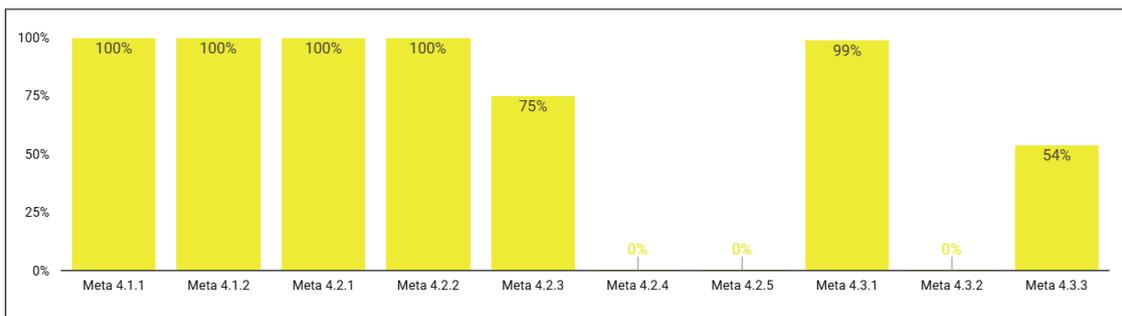
Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se nas metas 3.2.1 e 3.2.2 de responsabilidade da PROEX um gargalo de execução. As metas relacionadas a



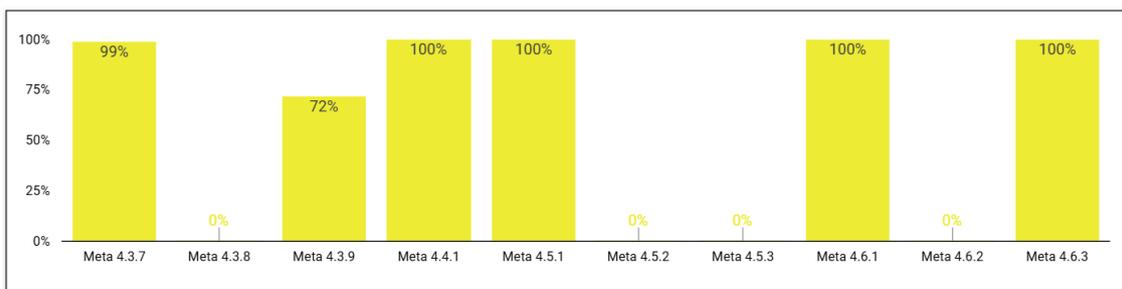
elaboração e implementação do Plano de Promoção da Acessibilidade e de Atendimento Diferenciado a Pessoas com Deficiência ou Mobilidade Reduzida, tiveram os percentuais de alcance zerados.

#### - Metas do Macro Objetivo 4



Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023



Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se nas metas 4.2.4, 4.2.5 e 4.3.2 de responsabilidade da PRODI um gargalo de execução. As metas relacionadas a gestão de riscos e a definição do padrão de campus conforme o plano diretor, tiveram os percentuais de alcance zerados.

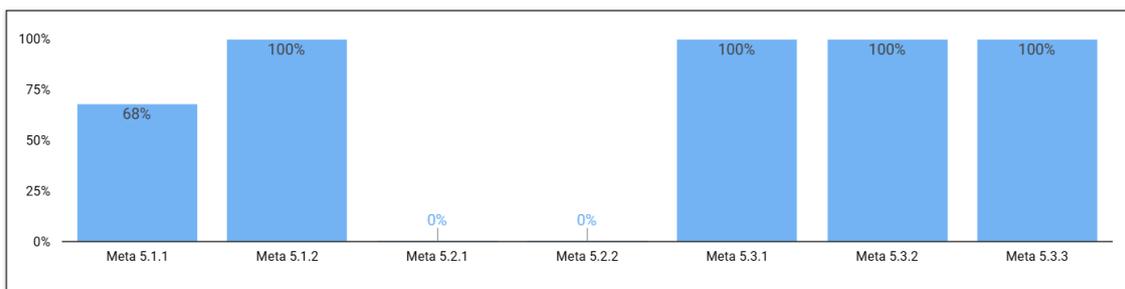
E a meta 4.3.8 relacionada a implantação a sede urbana do Campus Nova Andradina até 2023, teve o percentual de alcance zerado, constatando assim um outro gargalo de execução.

As metas 4.5.2 e 4.5.3 de responsabilidade da PROAD que estão relacionadas ao aumento do índice de efetividade da execução do valor das contratações previstas no Plano Anual de Contratações – PAC em 5%. E ao alcance de, no mínimo, 80% da execução orçamentária do valor das execuções planejadas do orçamento de custeio no Quadro de Detalhamento de Despesas – QDD, de cada unidade do IFMS, objetivando a valorização do planejamento no QDD, até 2023,



ficaram com os percentuais de alcance zerados. Ou seja, também um gargalo de execução.

### - Metas do Macro Objetivo 5



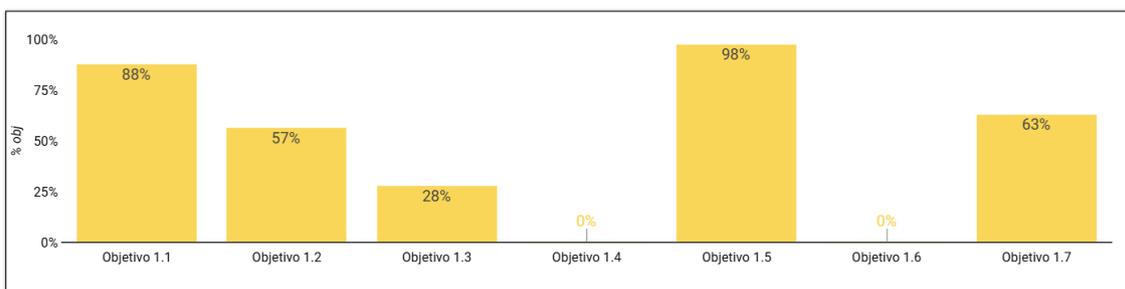
Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se nas metas 5.2.1 e 5.2.2 de responsabilidade da DIGEP (atual DIPES) um gargalo de execução. As metas relacionadas à implantação de um projeto piloto da gestão por competências, em pelo menos 20% dos servidores do IFMS, até 2023 e ao desenvolvimento da estrutura curricular de um curso de capacitação para os Gestores, tiveram os percentuais de alcance zerados.

## 2.2 – OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### - Objetivos Estratégicos do Macro Objetivo 1



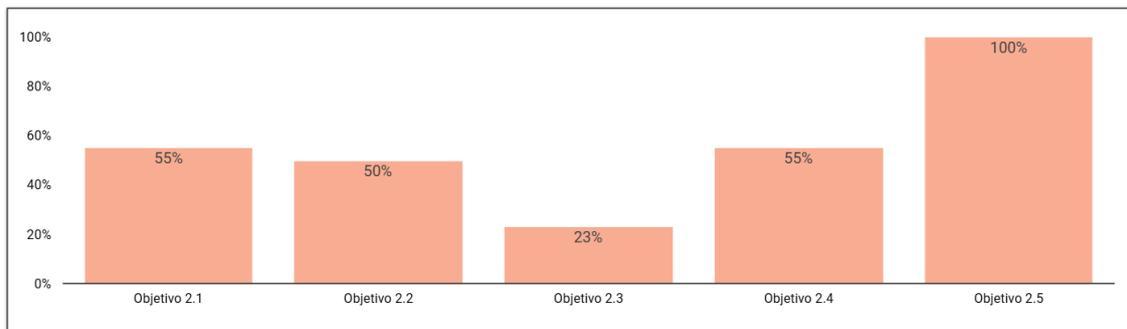
Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, constata-se nos objetivos estratégicos 1.4 e 1.6 um gargalo de execução. Os objetivos relacionados a promoção das atividades culturais e esportivas para o desenvolvimento humano e a consolidação da integração entre ensino, pesquisa e extensão, tiveram os percentuais de alcance zerados.



### - Objetivos Estratégicos do Macro Objetivo 2

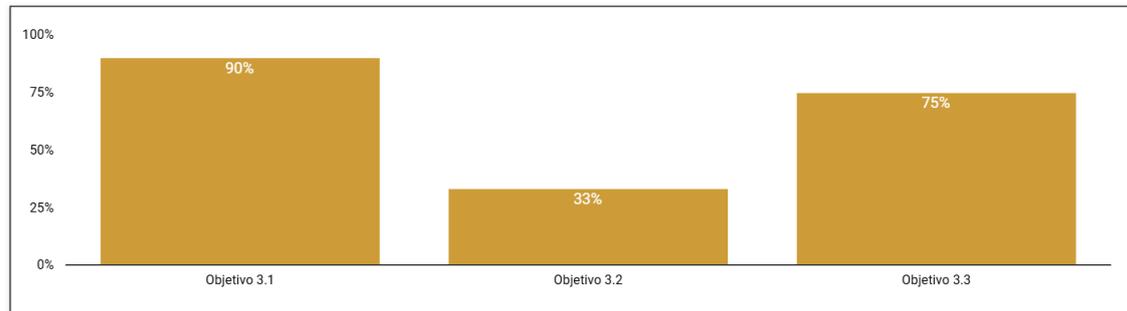


Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, que o objetivo estratégico 2.3 relacionado ao fortalecimento da imagem institucional junto aos públicos estratégicos, denota a necessidade de atenção.

### - Objetivos Estratégicos do Macro Objetivo 3

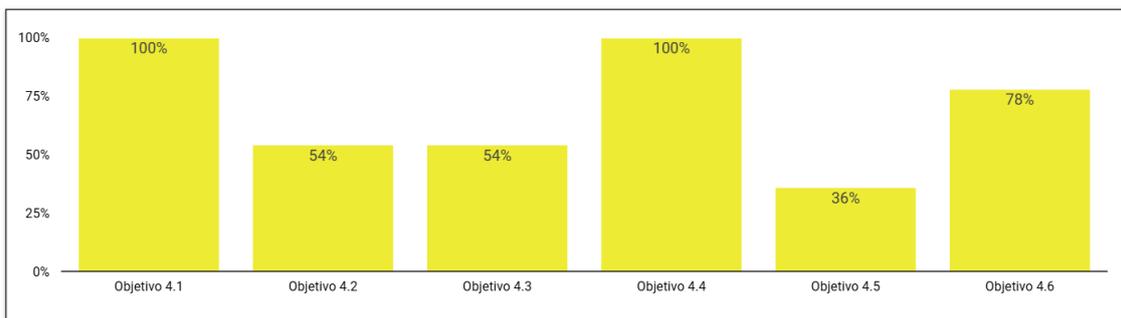


Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, que o objetivo estratégico 3.2 relacionado a adequação da infraestrutura física e tecnológica para garantia da acessibilidade e promoção do esporte, denota a necessidade de atenção.

### - Objetivos Estratégicos do Macro Objetivo 4

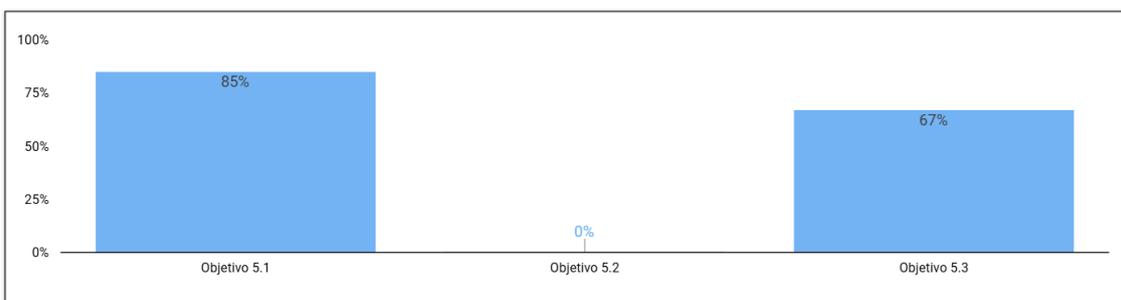


Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, que o objetivo estratégico 4.5 relacionado ao aumento da efetividade da aplicação de recursos de forma sustentável, denota a necessidade de atenção.

### - Objetivos Estratégicos do Macro Objetivo 5



Acumulado de 2019 e 2023.

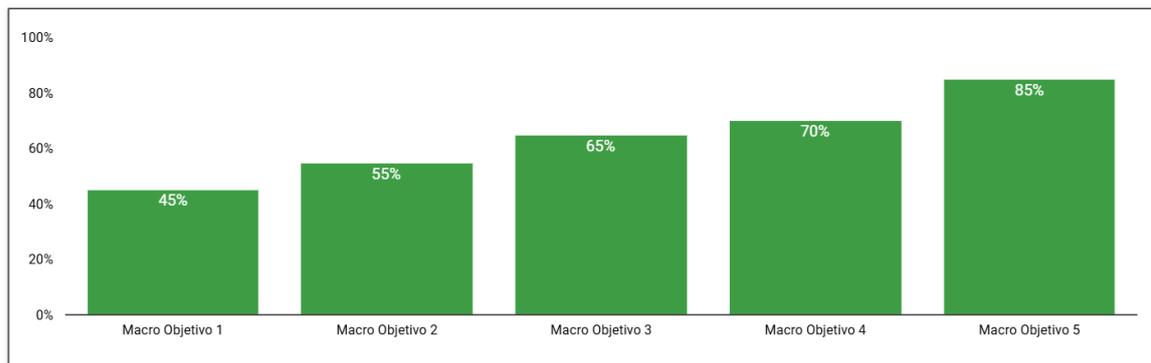
Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

Conforme se verifica no gráfico, que o objetivo estratégico 5.2 relacionado ao estabelecimento de procedimentos visando à adoção de boas práticas de governança pública na área de gestão de pessoas, visando a melhoria dos resultados institucionais, denota a necessidade de atenção.

## 2.3 – MACRO OBJETIVOS

### Percentuais Acumulados de Alcances dos Macro Objetivos - PDI (2019 - 2023)

Macro Objetivos	Percentual de Execução (2019 - 2022)
1- FORMAR PROFISSIONAIS CRÍTICOS E HUMANISTAS EM CONSONÂNCIA COM AS DEMANDAS DA SOCIEDADE	45,00%
2- DESENVOLVER, PRODUIR E DIFUNDIR A CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA A SOCIEDADE EM ÂMBITO LOCAL, REGIONAL E NACIONAL	55,00%
3- PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ACESSIBILIDADE E RESPEITO À DIVERSIDADE	65,00%
4- PROMOVER A GESTÃO PÚBLICA EFETIVA, PROPICIANDO INFRAESTRUTURA ADEQUADA	70,00%
5- APRIMORAR A POLÍTICA DE PESSOAL COM FOCO NOS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS	85,00%



Acumulado de 2019 e 2023.

Fonte: Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, 2019 a 2023

De acordo com os resultados dos 05 Macros objetivos, verifica-se que o percentual final de execução do PDI 2019-2023 é de 64%.

### III – CONCLUSÃO

As análises realizadas revelaram avanços em diversas áreas, como a formação de profissionais e a promoção da inclusão social, mas também indicaram desafios a serem superados, especialmente em relação ao desenvolvimento da pesquisa e inovação, bem como na gestão de recursos e efetividade da aplicação de investimentos.

As metas que não foram integralmente alcançadas apontam para a necessidade de reavaliar estratégias e ações, buscando otimizar a gestão e garantir a efetividade das políticas institucionais. Os resultados da avaliação do PDI 2019-2023 servirão como base para o planejamento do próximo ciclo, promovendo um aprimoramento contínuo das ações do IFMS e o desenvolvimento da instituição. É fundamental que a comunidade acadêmica se aproprie dos resultados desta avaliação, contribuindo para a construção de um IFMS cada vez mais alinhado com a sua missão e com os anseios da sociedade sul-mato-grossense.